



RANCANGAN

RENCANA STRATEGIS BKN 2025-2029



4.1. Target Kinerja

Dalam bab sebelumnya, telah ditetapkan bahwa Badan Kepegawaian Negara memiliki dua sasaran strategis untuk kurun waktu 2025-2029, yaitu:

- 1) Meningkatnya kapabilitas instansi pemerintah dalam manajemen ASN dan profesionalitas pegawai ASN berbasis prinsip meritokrasi; dan
- 2) Meningkatnya kapabilitas kelembagaan BKN yang lincah, profesional, dan akuntabel serta berbasis digital.

Kedua sasaran tersebut ditetapkan untuk mewujudkan tujuan strategis BKN 2025-2029 yaitu “Meningkatnya kualitas ASN dan kapasitas manajemen ASN berbasis pendekatan *human capital management*”. Adapun ukuran keberhasilan dari masing-masing sasaran strategis tersebut dilakukan berdasarkan capaian atas target sebagai berikut.

Tabel 4 Baseline dan Target Indikator Kinerja BKN 2025-2029

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja SS	Baseline 2024	Target				
				2025	2026	2027	2028	2029
1	Meningkatnya kapabilitas instansi pemerintah dalam manajemen ASN dan profesionalitas pegawai ASN berbasis prinsip meritokrasi	Persentase Instansi Pemerintah yang telah menerapkan implementasi manajemen ASN sesuai prinsip meritokrasi minimal berkategori baik	51,80%	51,80 %	54,93 %	58,06 %	61,19 %	64,32 %

2	Meningkatnya kapasitas kelembagaan BKN yang lincah, profesional, dan akuntabel serta berbasis digital	Nilai reformasi birokrasi BKN	89,75*	89,75	90,25	90,50	90,75	91,00
---	---	-------------------------------	--------	-------	-------	-------	-------	-------

Sumber: Olahan Peneliti, 2024

Keterangan: *)Hasil penilaian RB 2024

Lampiran 1. Target Kinerja

Tabel 5 Indikator Kinerja Program dan Targetnya

Sasaran Strategis		Sasaran Program		Indikator Kinerja Program		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu	
							2025	2026	2027	2028	2029		
1	Meningkatnya kapabilitas instansi pemerintah dalam manajemen ASN dan profesionalitas pegawai ASN berbasis prinsip meritokrasi	1	Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul	1	Persentase pelayanan kepegawaian dan pembinaan manajemen ASN yang sesuai standar	n.a	82,5%	85,5%	88,5 %	91,5%	94,5%	Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN dan Deputi Bidang Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN	
				2	Rata-rata indeks kepuasan masyarakat seluruh layanan dan Pembinaan Manajemen ASN	94	94	94,25	94,5	94,75	95	Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN dan Deputi Bidang Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN	

Sasaran Strategis		Sasaran Program		Indikator Kinerja Program		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
							2025	2026	2027	2028	2029	
				3	Persentase pejabat pengelola SDM aparatur yang tersertifikasi	6,89%	8%	10%	13%	16%	20%	Pusbangpeg ASN
		2	Meningkatnya kualitas pengembangan talenta dan karier ASN berbasis talenta	1	Persentase instansi pemerintah yang Menerapkan Manajemen Talenta	6,57%	8,92%	20%	35%	45%	54%	Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN
				2	Persentase PNS yang telah dinilai kompetensinya	6,06%	7,95%	9,88%	11,83 %	13,80 %	15,78 %	Puspenkom
		3	Terwujudnya digitalisasi manajemen ASN yang interoperabel,	1	Tingkat interoperabilitas sistem informasi ASN	n.a*	20%	40%	70%	100%	100%	Deputi Bidang Sistem Informasi dan Digitalisasi Manajemen ASN

Sasaran Strategis		Sasaran Program		Indikator Kinerja Program		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
							2025	2026	2027	2028	2029	
		handal dan aman	2	Persentase pemanfaatan data kepegawaian untuk pengambilan keputusan		n.a	100%	100%	100%	100%	100%	
			3	Persentase tingkat ketersediaan infrastruktur TIK yang aman dan handal		99%	99%	99%	99%	99%	99%	
			4	Persentase pengelolaan arsip kepegawaian digital		n.a	30%	60%	100%	100%	100%	
	4	Meningkatnya kepatuhan atas kebijakan manajemen	1	Persentase Instansi Pemerintah yang dilakukan		51,80%	51,80 %	54,93 %	58,06 %	61,19 %	64,32 %	Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN

Sasaran Strategis		Sasaran Program		Indikator Kinerja Program	Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
						2025	2026	2027	2028	2029	
		ASN dan prinsip meritokrasi		pembinaan dalam upaya mencapai kualitas implementasi manajemen ASN sesuai prinsip meritokrasi minimal berkategori baik							
			2	Persentase Instansi Pemerintah yang telah menerapkan implementasi manajemen ASN sesuai prinsip meritokrasi	51,80%	51,80 %	54,93 %	58,06 %	61,19 %	64,32 %	Deputi Bidang Pengawasan dan Pengendalian Manajemen ASN

Sasaran Strategis		Sasaran Program		Indikator Kinerja Program		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
							2025	2026	2027	2028	2029	
				minimal berkategori baik								
				3 Persentase hasil pengawasan dan pengendalian yang ditindaklanjuti Instansi Pemerintah sesuai kewenangan BKN	87,80%	100%	100%	100%	100%	100%		
2	Meningkatnya kapasitas kelembagaan BKN yang lincah, profesional, dan akuntabel serta berbasis digital	1	Organisasi dan sumber daya manusia BKN yang andal dan berorientasi kinerja	1 Skor evaluasi AKIP BKN	69,26	70,1	71,5	72,5	73,5	75		Sekretaris Utama
				2 Indeks Sistem Merit BKN	380 (Sangat Baik)	380 (Sangat Baik)	385 (Sangat Baik)	385 (Sangat Baik)	390 (Sangat Baik)	390 (Sangat Baik)		
		2	Governansi BKN yang digital, berbasis	1 Opini BPK atas laporan keuangan BKN	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP		

Sasaran Strategis		Sasaran Program		Indikator Kinerja Program		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
							2025	2026	2027	2028	2029	
		bukti, dan akuntabel	2	Indeks kualitas pelaksanaan anggaran BKN	93,21	93,25	93,50	93,75	94	94,25		
			3	Indeks SPBE BKN**	4,19	4,2*	4,3	4,4	4,5	4,6		
			4	Level Maturitas SPIP Terintegrasi BKN	3	3	4	4	4	4		

Tabel 6 Indikator Kinerja Kegiatan dan Targetnya

Sasaran Program		Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
							2025	2026	2027	2028	2029	
1-1	Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul	1	Terselenggaranya pelayanan kepegawaian dan pembinaan manajemen ASN yang berintegritas dan terstandar	1	Persentase pelayanan kepegawaian dan pembinaan manajemen ASN yang sesuai standar	n.a	82,5%	85,5%	88,5 %	91,5 %	94,5 %	Deputi PPMASN, Deputi PLMASN, Puspenkom, Pusbangpeg ASN, BPASN, dan

Sasaran Program		Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
							2025	2026	2027	2028	2029	
				2	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Kepegawaian BKN	93,76*	94	94,25	94,5	94,75	95	Kantor Regional BKN
		2	Terwujudnya pembinaan Jabatan Fungsional bidang Sumber Daya Manusia Aparatur berbasis merit	1	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Pembinaan JF Bidang SDM Aparatur	93*	94	94,25	94,5	94,75	95	Pusbin JFK
		3	Terselenggaranya layanan seleksi yang berintegritas dan terstandar	1	Persentase layanan seleksi yang sesuai standar	n.a	80%	84%	88%	92%	96%	Pusat Pengembangan Sistem Seleksi
		4	Terwujudnya pengembangan pejabat pengelola SDM Aparatur berbasis merit	1	Persentase pejabat pengelola SDM Aparatur yang tersertifikasi	6,89%	8%	10%	13%	16%	20%	Pusbangpeg ASN
				2	Indeks Kepuasan Pengembangan pejabat pengelola SDM Aparatur	n.a	94	94,25	94,5	94,75	95	Pusbangpeg ASN

Sasaran Program		Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
							2025	2026	2027	2028	2029	
		5	Terwujudnya peningkatan kapasitas manajemen perubahan di bidang manajemen ASN	1	Persentase hasil pengelolaan manajemen perubahan di bidang manajemen ASN	n.a	100%	100%	100%	100%	100%	Pusat Pengkajian MASN
1-2	Meningkatnya kualitas pengembangan talenta dan karier ASN berbasis talenta	1	Terwujudnya Infrastruktur Manajemen Talenta dan Karier yang Andal	1	Persentase instansi pemerintah yang Menerapkan Manajemen Talenta	6,57%	8,92%	20%	35%	45%	54%	Dit. Jabatan ASN
		2	Terselenggaranya penilaian potensi dan peta kompetensi ASN yang mendukung mobilitas talenta	1	Persentase unit penilaian kompetensi ASN yang terakreditasi	n.a	37%	69%	79%	82%	100%	Puspenkom
1-3	Terwujudnya digitalisasi manajemen ASN yang interoperabel	1	Meningkatnya maturitas penyelenggaraan manajemen ASN secara elektronik	1	Tingkat interoperabilitas sistem informasi ASN	n.a	20%	40%	70%	100%	100%	Dit. PPSI ASN
				2	Persentase Pengelolaan Layanan	n.a	40%	55%	70%	85%	100%	Dit. PPSI ASN

Sasaran Program		Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
							2025	2026	2027	2028	2029	
	handal dan aman				Digital Manajemen ASN							
				3	Persentase instansi dengan indeks kualitas data ASN berpredikat minimal tinggi	n.a.	30%	60%	100%	100%	100%	Dit. PDPIK
				4	Persentase tingkat ketersediaan infrastruktur TIK yang aman dan handal	n.a	99%	99%	99%	99%	99%	Dit. INTI
				5	Persentase pengelolaan arsip kepegawaian non digital	n.a	100%	100%	100%	100%	100%	Dit. AK
				6	Persentase pengelolaan arsip kepegawaian digital	n.a	30%	60%	100%	100%	100%	
1-4	Meningkatnya kepatuhan atas kebijakan manajemen ASN dan prinsip meritokrasi	1	Terselenggaranya pengawasan dan penjaminan mutu atas manajemen ASN dan sistem merit	1	Persentase Instansi Pemerintah yang dilakukan pembinaan dalam upaya mencapai kualitas implementasi manajemen ASN	51,80%	51,80 %	54,93 %	58,06 %	61,19 %	64,32 %	Dit. Jabatan ASN

Sasaran Program		Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
							2025	2026	2027	2028	2029	
					sesuai prinsip meritokrasi minimal berkategori baik							
				2	Persentase Instansi Pemerintah yang telah menerapkan implementasi manajemen ASN sesuai prinsip meritokrasi minimal berkategori baik	51,80%	51,80 %	54,93 %	58,06 %	61,19 %	64,32 %	Dit. Pengawasan dan Pengendalian
				2	Persentase hasil pengawasan dan pengendalian yang ditindaklanjuti Instansi Pemerintah sesuai kewenangan BKN	87,80%	100%	100%	100%	100%	100%	
2-1	Organisasi dan sumber daya manusia BKN yang andal dan berorientasi kinerja	1	Meningkatnya kualitas manajemen kinerja BKN	1	Nilai rata-rata hasil evaluasi internal AKIP	71,14	72	73	74	75	76	Biro Perencanaan dan Organisasi
		2	Terwujudnya SDM yang kapabel dan	1	Hasil evaluasi kelembagaan BKN	86 (P-5)	86 (P-5)	88 (P-5)	90 (P-5)	92 (P-5)	94 (P-5)	

Sasaran Program		Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
							2025	2026	2027	2028	2029	
		organisasi yang lincah	2	Persentase jabatan di BKN yang diisi melalui manajemen talenta		n.a	23,3%	53,7%	70%	85%	100%	Biro SDM
2-2	Governansi BKN yang digital, berbasis bukti, dan akuntabel	1	Meningkatnya kapasitas manajemen kebijakan, kearsipan, branding, kapasitas pengelolaan jejaring BKN	1	Indeks Kualitas Kebijakan	79,81	80	80	82	82	85	Dit. PPU
				2	Indeks keterbukaan informasi publik BKN	94,67	94,75	95	95,25	95,5	95,75	Biro HHK
				3	Persentase sentimen pemberitaan BKN bernilai positif pada media online	n.a	82,5%	84%	86%	88%	90%	
				4	Indeks pengawasan kearsipan BKN	81,1	82	85	88	90	92	Biro Umum
				5	Indeks Reformasi Hukum	96,24	96,3	96,5	96,7	96,9	97,2	Dit. PPU
				6	Persentase Pelaksanaan Bantuan Hukum dan Penanganan Perkara Hukum secara Efektif dan Efisien	n.a	100%	100%	100%	100%	100%	Puskonbanku m
		2	Meningkatnya kapasitas	1	Persentase Hasil Pengawasan Internal yang Ditindaklanjuti	87,5%	89,4%	91,3%	93,2 %	95,1 %	97%	Inspektorat

Sasaran Program		Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
							2025	2026	2027	2028	2029	
		pengawasan dan budaya risiko BKN	2	Hasil penilaian mandiri level maturitas SPIP BKN		4,47*	4	4	4	4	4	Biro Perencanaan dan Organisasi
			3	Hasil penilaian penjamin kualitas level maturitas SPIP BKN		3,52	3	4	4	4	4	Inspektorat
	3	Terakselerasinya transformasi digital BKN	1	Tingkat implementasi kebijakan arsitektur SPBE BKN		3	4	4	4	4	5	Biro Perencanaan dan Organisasi
			2	Persentase ketercapaian target peta rencana SPBE BKN		n.a	100%	100%	100%	100%	100%	
	4	Meningkatnya kualitas layanan banding administratif	1	Persentase ketepatan waktu penyelesaian banding administratif		100%*	95%	95%	95%	95%	95%	BPASN
	5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset BKN	1	Indeks kualitas pelaksanaan anggaran BKN		93,21	93,25	93,50	93,75	94	94,25	Biro Perencanaan dan Organisasi dan Biro Keuangan

Sasaran Program		Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Baseline 2024	Target					Unit Pengampu
							2025	2026	2027	2028	2029	
				2	Indeks tata kelola pengadaan	90,28	90,5	90,8	91	91,5	92	Biro Umum
				3	Indeks Pengelolaan Aset	3,53	3,55	3,6	3,65	3,7	3,75	

Ket:

- *) Target disesuaikan untuk mengantisipasi perubahan prosedur penilaian ataupun kondisi tertentu dalam proses pencapaian target
- **) Instrumen evaluasi akan mengalami perubahan menjadi Indeks Pemerintah Digital sehingga target BKN disesuaikan (target nasional tahun 2029 sebesar 2)